

SAAS INSTRUMENTS / CODE OF CONDUCT

Code of Conduct tarkoittaa eettistä ohjeistusta, jonka tarkoitus on luoda työntekijöille ja yhteistyökumppaneille yhteiset pelisäännöt ja ymmärrys siitä, miten toimimme päivittäisessä työssämme ja käyttäytymisessämme. Meidän jokaisen tulee perehtyä eettisiin periaatteisiin, omaksua vastuullinen ajattelutapa kaikessa tekemisessämme ja edistää hyvää toimintakulttuuria omalla esimerkillämme.

YHTEISÖMME PERUSARVOT**IHMISET**

Työyhteisömme kaiken keskiössä ovat ihmiset. Emme toimi irrallisena muusta maailmasta, vaan teemme kaiken yhteistyössä, joten toistemme kunnioittaminen on toimintamme edellytys ja elinehto.

INNOVAATIOT

Haluamme taistella keskinkertaisuutta vastaan ja osoittaa, että asioita voi tehdä totutusta kaavasta poiketen. Ympäriillämme tapahtuva jatkuva muutos edellyttää innovatiivisuutta ja joustavuutta. Tiivis yhteistyö ja eteenpäin kannustava yhteishenki ruokkii myös uteliaisuutta – otamme väistämättömän vastaan itseämme haastaen, mieli avoimena ja jatkuvasti eteenpäin pyrkien

INSPIROINTI

Uskomme, että sisäinen innostus näkyy ulospäin, ja tavoitteenamme on jakaa sitä myös muille – lyhytkin kohtaaminen riittää inspiroitumiseen. Haluamme pysäyttää, havahduttaa ja luoda kipinän: se on meidän tapa olla.

TYÖNTEKIJÖIDEN OIKEUDET JA HYVINVOINTI

Noudatamme työlaainsäädäntöä ja huolehdimme siitä, että kaikilla työntekijöillämme on kirjallinen työsopimus, sovitut säännölliset työajat sekä työntekijän taitoja, koulutusta ja kokemusta vastaava palkkaus. Yrityksellämme on työterveyshuollon toimintasuunnitelma, ja kaikilla työntekijöillä on pääsy työterveydenhuollon piiriin. Koko henkilöstöllä on automaattinen oikeus asianmukaiseen perehdytykseen ja turvalliseen työympäristöön, fyysiseen ja henkiseen.

Myös liikekumppaniemme on noudatettava paikallista lainsäädäntöä ja huolehdittava työntekijöitä koskevista velvollisuuksista, kuten asianmukaisesta palkkauksesta, vakuutuksista ja yhdenvertaisuudesta. Emme hyväksy työntekijöiden oikeuksien loukkauksia tai minkäänlaisia ihmisoikeusrikkomuksia missään muodossa.

YHDENVERTAISUUS JA TURVALLINEN TYÖYHTEISÖ

Pidämme itsestäänselvyytenä, ettei työyhteisössämme hyväksytä syrjintää, kiusaamista tai ahdistelua. Kohtelemme tasa-arvoisesti kaikkia iästä, sukupuolesta, seksuaalisesta suuntautumisesta, etnisestä, uskonnollisesta, sosiaalisesta tai poliittisesta taustasta riippumatta. Kunnioitamme kollegoitamme ja pidämme tärkeänä sallivaa ja luottamusta ylläpitävää ilmapiiriä. Epäasialliseen käytökseen puututaan, ja toivomme, että huolenaiheista voi kertoa matalalla kynnyksellä johdolle. Avoimella ja asiallisella dialogilla puramme ennakkoluuloja ja lisäämme ymmärrystä toisiamme kohtaan.

YHTEISTYÖKUMPPANIT JA REILUUS

Täytämme tilaajavastuulain veloitteet, ja edellytämme myös tavarantoimittajiltamme sitoutumista lainsäädännön asettamiin veloitteisiin. Noudatamme kilpailulainsäädännön vaatimuksia ja toivomme reilua yhteistyötä ja kilpailua, joka hyödyttää kaikkia osapuolia. Siksi myös yhteistyökumppaniemme on huolehdittava työnantajaveloitteistaan, ympäristövastuistaan ja muutenkin toimittava hyvien ja vastuullisten liiketoimintatapojen mukaisesti.

YMPÄRISTÖVASTUU

Koko toimintamme lähtökohtana ja muotoilufilosofiamme perustana on alusta alkaen ollut energiatehokkuus, ajattomuus ja pitkäkestoisuus. Vältämme trendejä ja kertakäyttökulttuuria: vaikka olemme tuottajia, pyrimme täyttämään pelkkien halujen sijaan aitoja tarpeita. Ymmärrämme tuottajavastuun ja olemme sitoutuneet tunnistamaan suurimmat ympäristövaikutuksemme ulkopuolisen tahon, Ekokompassi-ympäristöjärjestelmän, sertifikaatin kriteerien mukaisesti.

Yhteistyökumppaneilta toivomme samankaltaista tiedostavuutta ja halua kehittää koko alaa ympäristönäkökulmia paremmin huomioivaksi – meillä kaikilla tuottajilla on suuri vaikutus ja vastuu elinympäristömme elinkelpoisuuden säilyttämisessä. Yksin emme pärjää, vaan tässäkin ennakkoluulottomuus ja yhteistyö auttavat meitä kaikkia eteenpäin.

MATERIAALIT

Ympäristöohjelmassamme erityisenä fokuksena ovat hankinnat, materiaalien käyttö ja kierrätys sekä logistiikka. Ymmärrämme käyttämiemme raaka-aineiden ympäristövaikutuksen ja pyrimme välttämään liiallista kulutusta ja lisäämään kierrätystä. Kierrätämme jo kaiken tuotannossa syntyvän hukka-alumiinin ja tulemme lisäämään 100 % kierrätysalumiinin käyttöä tuotteissamme. Tavoitteena on aina tuotteiden elinkaaren maksimointi, mm. mahdollistamalla rikkoutuneiden valaisinten komponenttien uusimisen.

Seuraamme ja mittaamme säännöllisesti kehitystämme ja työskentelemme jatkuvasti ympäristövaikutuksiemme pienentämisen eteen koko henkilöstön voimin.

KEMIKAALIT

Valaisinten valmistuksessa käytettävät kemikaalit ovat vähäinen, mutta olennainen osa tuotantoprosessia, ja niiden turvallinen käsittely on ensiarvoisen tärkeää sekä työntekijöidemme että ympäristön kannalta. Ylläpidämme hyvää turvallisuuskulttuuria perehdyttämällä uudet työntekijät kemikaalien käyttöön, seuraamalla käytettyjen kemikaalien tyyppejä ja käyttömääriä sekä pitämällä käyttöturvallisuustiedotteet (MSDS) päivitettyinä ja helposti saatavilla.

Edellytämme liikekumppaniemme noudattavan Euroopan kemikaalioletusta (REACH) ja muita kemikaalilainsäädäntövaatimuksia koskien kemikaalien turvallista käsittelyä ja raportointia. Toivomme, että hankintaketjun alkupäässä, jossa kemikaaleja eniten käytetään, pyrittäisiin kemikaalien käytön minimoimiseen ja etsittäisiin vaihtoehtoisia, ympäristöystävällisempiä tuotteita ja tuotantoprosesseja. Yhteisenä tavoitteenamme pitää olla kemikaalien käytöstä aiheutuvien ympäristövaikutuksien vähentäminen ja kestävä kehityksen edistäminen koko toimialallemme.

LAATU JA ASIAKASTYYTYVÄISYYS

Laatu on ylpeydenaiheemme, josta emme tingi. Osa palvelulupaustamme on tuotteidemme elinkaaren pidentäminen korjaamalla ja päivittämällä, jolloin tuotteittemme elinikää voi jatkaa lähes loputtomiin. Pidämme huolta, että asiakas saa tarvitsemaansa tukea prosessin alussa, sen aikana, ja projektin viimeistelyssä. Pyrimme kestäviin asiakassuhteisiin, jossa luottamus on molemminpuolista ja yhteistyö pitkäkestoista.

JATKUVA SEURANTA JA ARVIOINTI

Jos päätöksenteossa jokin mietityttä tai selkeä toimintaohje tuntuu puuttuvan, kysy itseltäsi:

1. Onko toiminta lain tai viranomaissääntelyn mukaista?
2. Noudattaako toiminta Saas Instrumentin eettisiä periaatteita?
3. Onko tilanteessa toimittu reilusti?
4. Mitä ajatuksia herättää, jos asia nousisi julkiseen keskusteluun sosiaalisessa mediassa tai tiedotusvälineissä?

Mikäli vastaus on johonkin yllä olevista kielteinen tai epävarma, pysähdy hetkeksi ja varmista asia johdolta – ratkaistaan asia yhdessä.